

INSPEKTOR PRACY

Państwowej Inspekcji Pracy
Regionalnego Inspektoratu Pracy w Katowicach
ODDZIAŁ w Częstochowie
42-200 Częstochowa, ul. Kisielewskiego 18/28E
tel. (34) 324 72 81; (34) 361 23 00; fax (34) 361 28 13
-040336-

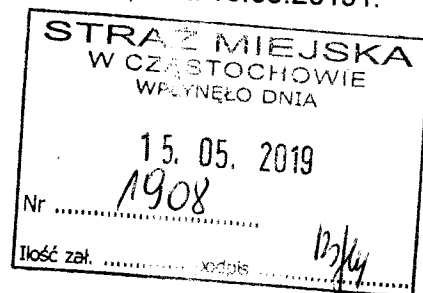
(pieczęć nagłówkowa inspektora pracy)

Nr rej. 040336-53-K032-Ws01/19



190510102543845040336

Częstochowa, dnia 10.05.2019 r.



STRAŻ MIEJSKA W CZĘSTOCHOWIE
UL. KRAKOWSKA 80 BLOK 3
42-200 CZĘSTOCHOWA

WYSTĄPIENIE

Na podstawie art. 11 pkt 8, w związku z art. 33 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy (Dz. U. z 2018 r. poz. 623) po przeprowadzeniu kontroli w dniu(ach): 30.04; 7,10.05.2019 r.

wnoszę o:

1. Dostosowanie zapisów w regulaminie pracy do aktualnego stanu prawnego w szczególności poprzez określenie, że wynagrodzenie jest wypłacane co do zasady na rachunek płatniczy pracownika, a na jego pisemny wniosek do ręki.

Podstawa prawna:

- art. 104. 1 w zw. z art. 86 § 3 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2018r. poz. 917 ze zmianami oraz 2018r. poz. 2245),

Uzasadnienie:

W związku ze zmianą kodeksu pracy w styczniu 2019r. nastąpiła również zmiana zasad wypłacania wynagradzania pracownikowi. Dlatego wniesiono jak wyżej.

2. Zaprzestanie pobierania od pracowników z którymi rozwiązano umowę o pracę zwrotu kosztów umundurowania za okres nieprzepracowany, w przypadku, gdy były pracownik zwróci w naturze pobrane umundurowanie. Dokonanie zmian regulaminu mundurowego w tym zakresie.

Podstawa prawna:

- art. 124 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2018r. poz. 917 ze zmianami oraz 2018r. poz. 2245),
- art. 5 ustawy z dnia 29 sierpnia 1997r. o strażach gminnych (Dz.U. z 2018r. poz. 928 ze zmianami z 2018r. poz. 2399),

Uzasadnienie:

W sprawie szczegółowych zasad umundurowania w Straży Miejskiej w Częstochowie obowiązuje Regulamin mundurowy wprowadzone Zarządzeniem nr 13/2015r Komendanta Straży Miejskiej z 23.07.2015r.

W regulaminie szczegółowo określono sprawy umundurowania oraz normy w tym zakresie.

W § 14 regulaminu określono, że:

- pkt. 1 obowiązek rozliczenia się z składników umundurowania następuje z chwilą rozwiązania stosunku pracy;

- pkt. 2 w przypadku rozliczenia się ze składników umundurowania strażnik jest zobowiązany zwrócić ich równowartość wg. cen detalicznych obowiązujących w dacie wydania danego składnika umundurowania obniżone proporcjonalnie do okresu używalności danego składnika;
- pkt. 2 wysokość kosztów podlegających zwrotowi w związku z rozliczeniem ulega proporcjonalnemu zmniejszeniu do okresu przepracowanego. Od okresu przepracowanego odlicza się wszystkie nieobecności w pracy, których łączny wymiar wynosi minimum 30 dni kalendarzowych od daty wydania składnika umundurowania. Dalsze nieobecności będą w pracy powyżej 30 dni będą rozliczane w systemie miesięcznym;
- pkt. 3 w szczególnie uzasadnionych przypadkach na indywidualny wniosek strażnika umotywowany trudną sytuacją rodzinną, ekonomiczną, bądź inną Komendant może obniżyć bądź całkowicie umorzyć wysokość kosztów za umundurowanie podlegających zwrotowi;

W razie wystąpienia sytuacji konieczności zwrotu należności za umundurowania w związku z rozwiązaniem umowy o pracę- pracownik otrzymywał należne wynagrodzenie i ekwiwalenty (nie dokonywano potrąceń za umundurowanie), a później ewentualnie przekazywał wyliczona kwotę na rzecz Straży Miejskiej na podstawie wezwania pisemnego pracodawcy.

W dniu 6.07.2018r. Straż Miejska wystąpiła

z pozwem o zwrot kwoty z tytułu rozliczenia składników umundurowania, ponieważ pracownik nie zwrócił tych kosztów na wcześniejsze wezwanie.

W dniu 8.01.2019r. Sąd Rejonowy – Sąd Pracy w Częstochowie w sprawie o sygn. VII P 554/18 oddalił powództwo. W uzasadnieniu wyroku Sąd Rejonowy wskazał, że Straż Miejska funkcjonuje w oparciu o ustawę z 29.08.1997r o strażach gminnych. W art. 5 ww. ustawy wskazano, że koszty funkcjonowania straży są pokrywane z budżetu gminy. Natomiast żaden z przepisów nie upoważnia Komendanta do regulowania zwrotu lub zapłaty za składniki umundurowania. Dlatego po zakończeniu pracy pracownik powinien zwrócić rzeczy należące do pracodawcy powierzone na czas wykonywania pracy, a takie próby podejmował pozwany. Gdyby nie zwrócił wtedy zachodziłaby ewentualna przesłanka żądania odszkodowania na podstawie art. 124 Kodeksu pracy.

Apelacja powoda została oddalona w sprawie o sygn. IVPa 28/19 przez Sąd Okręgowy w Częstochowie w wyroku z dnia 10.04.2019r.

Dlatego wystąpiono jak we wniosku.

Pouczenie:

O terminie i sposobie realizacji ujętych w wystąpieniu wniosków należy zawiadomić inspektora pracy kierującego niniejsze wystąpienie w terminie 30 dni od dnia otrzymania wystąpienia (art. 36 ust. 2 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy).

[O.K]

(*) – niepotrzebne skreślić

STARSZY
INSPEKTOR PRACY-SPECJALIST/
(podpis i pieczęć inspektora pracy)
dr Olgierd Kucharski